

Projektmenedzsment Hírlevél 2010 Szeptember

Hírlevelünk tartalmából:

- *Üzenetünk (2. oldal)*
- *Aktuális rendezvények (4. oldal)*
- *PMSZ/PMI elnökségi információk (5. oldal)*
- *Projektmenedzsment világ (6. oldal)*
- *Aktuális képzési programok (11. oldal)*
- *Szponzorok (13. oldal)*



Egy élvezetes előadás után

Szeretem a poénokat. A jó poén a jó előadó számára egy sajátosan hatékony eszköz, amely egyszerre szórakoztat, és közben valami lényegeset is képes üzeni. Hogy mitől jó egy poén, nem tudom, de azt érzem, hogy a poén valami, ami nagyon emberi. Kapcsolatot teremt. Az agyunk is szereti, mert a jó poénra sokáig emlékeznek. Természetesen nem arról van szó, hogy a röhögéstől leesünk a székről, sokkal inkább arról, hogy *érezzük* a gondolatot és a csipet eleganciát.

“A feleségem képes arra, hogy kiválóan elbeszélgessen velem akkor is, ha nem vagyok jelen.” **Dr. Klein Sándor** nagyszerű előadásából idézem ezt a mondatot, amely 2010. június 16-án hangzott el a Projektmenedzsment Teadélután rendezvényén, a KPMG zsúfolásig megtelt nagy tanácstermében.

Ez a mondat az előadó kiinduló tételét volt hivatva frappánsan illusztrálni, miszerint *“lakva ismerjük meg a másikat”*. A másik ismerete azt jelenti, hogy nagy pontossággal előre meg tudom mondani, mikor mit tesz a másik.

Vagyis azt várni a pszichológustól, hogy néhány óra alatt mondja meg valakiről, hogy egy adott feladatra alkalmas-e, nem csak nehéz, hanem valójában lehetetlen. Ami lehetséges, az ennél lényegesen kevesebb. Kevesebb, de nem kevés: adekvát módszerek szakértő alkalmazásával jelentősen növelhető annak a valószínűsége, hogy a megfelelő ember a megfelelő helyre kerüljön.

Az idézett mondat projektvezetői élményeket juttat az eszembe... Egy nehéz és bonyolult projektben új szponzort kapok. Először ösztönösen, később tudatosan figyelem, milyen helyzetben mit tesz, mire miként reagál, mit kérdez, mit preferál, mikor hogyan dönt és azt mivel indokolja. Lehet tőle tanulni. Igyekszem megérteni, miként „működik”. Ehhez persze az kell, hogy lássam, halljam, bizonyos helyzetekben jelen legyek. A következő alkalommal rövid idő alatt kell egy bonyolult helyzetet bemutatnom és a szponzortól jóváhagyást kérnem. A beszélgetést gondolatban végigjátszom, én mondom, ő kérdez: látom, melyik érvem hová vezet. A képzeletbeli beszélgetést sokszor végigjátszva végül megszületik a megoldás, a legjobb felvezetés. És közben a saját véleményem is módosul. A valóságos beszélgetés ezután már pár perc alatt lezajlik, és optimális eredményre vezet.

Egymás megismerése valóban nagy érték minden projektben. Egy kiválasztási helyzetben viszont rövid idő alatt kell dönteni. Az egyszerű interjú inkább csak arra alkalmas, hogy lássuk, az illető szimpatikus-e. A szimpátia alapján azonban sokszor rosszul döntünk.

A jó döntéshez az adott feladat előzetes, szisztematikus, beható elemzése szükséges - hangsúlyozta az előadó. Ezt sajnos a legtöbben átugorják. A megfogalmazott igények emiatt sokszor jóval magasabbak a valóban szükségesnél.

A klinikai pszichológiából átvett kérdőívek többsége nem megfelelő a munkaköri alkalmasság célzott vizsgálatára, hasonlóan nem igazán megbízható a grafológia, vagy az ún. projektív technikák használata sem. (Az utóbbira példa: tintafoltokat mutatunk, és megkérdezzük, hogy mit lát az illető.)

Érdekesen fogalmazott a professzor úr, amikor azt mondta, hogy a kiválasztás egyfajta “durva hangolás”. A rossz kiválasztás képzéssel (“finom hangolás”) már nem korrigálható. Vannak olyan területek, ahol az egyéni különbségek a több tízszeres, vagy akár 50-100-szoros mértéket is elérhetik.

(folytatás a következő oldalon)



A képességek körében elsősorban a verbális és értelmi képességeket, valamint a numerikus táblázatok és grafikonok elemzésének képességét mérik. Intelligencia tesztek esetében azokat a módszereket preferálják, amelyek az adott munkafeladat szempontjából valamennyire relevánsnak tekinthetők.

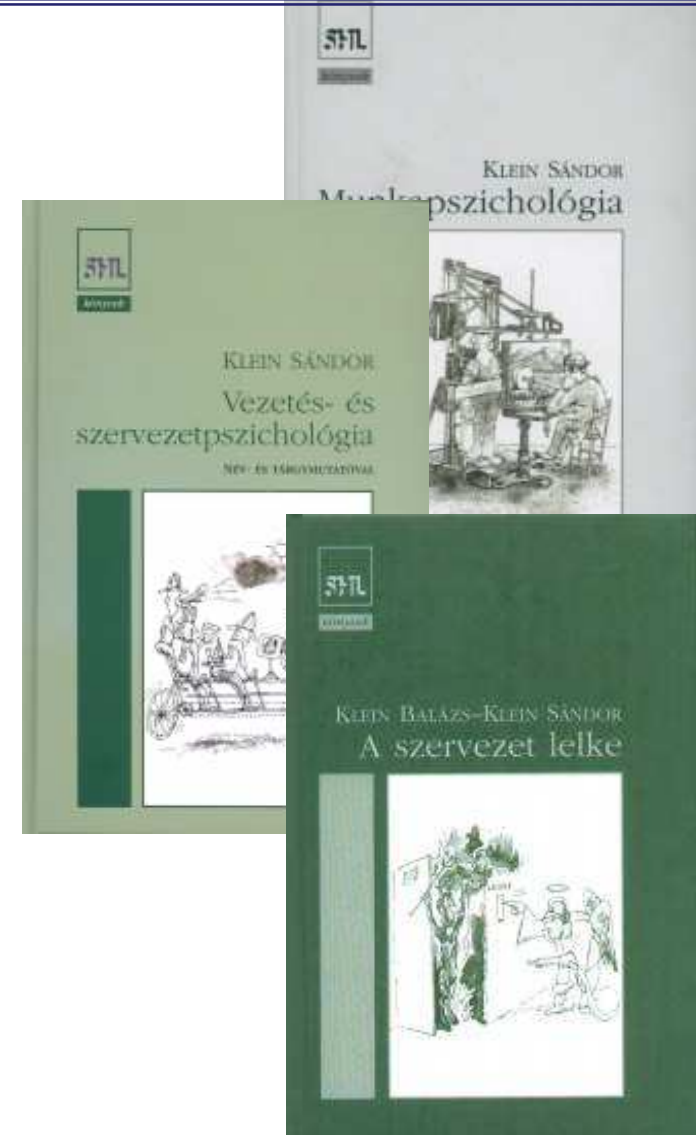
A személyiség vizsgálata kiválasztási helyzetekben a személyre jellemző munkahelyi viselkedés elemzésére korlátozódik. Az itt alkalmazott teszteknek az a gond, hogy a jelöltek hajlamosak pozitív irányba torzítani válaszaikat. Erre találták ki az erőltetett választás technikáját. (Például négy pozitívnek tűnő válasz lehetőség közül csak egyet választhatok.) A *360 fokos visszajelzés* esetében az érintett személy főnöke, munkatársai, kollégái és esetleg ügyfelei is válaszolnak, ezzel kerekedik a kép.

A különféle tipikus modell-helyzetekben történő viselkedés megfigyelése a teszteknek rendszerint megbízhatóbb eredményt ad. Míg a tesztek kb. egy órát vesznek igénybe, ezek 2-3 óra hosszúak, és két jól képzett megfigyelő is szükséges. Több módszer kombinálása az értékelő központ (*assessment center*) módszer, amelynek szakszerű alkalmazása a legjobb beválási valószínűséget biztosítja.

A sok poénnal tűzdelt igen élvezetes előadást számos érdekes kérdés és válasz követte. A tudás, a képesség, az attitűd és a tapasztalat közül a tudás és a tapasztalat vizsgálata nyilván nem a pszichológus feladata, és ez rendszerint egyszerűbb is. A csapatbeli szerepek *Belbin féle modellje*, amelyről egy kisfilmet is megnéztünk, elsősorban komplex feladatokat megoldó vezetői team összetételére lett kitalálva. Ha a feladat egyszerű, akkor megfelel a homogén csapat. A szerepekkel kapcsolatos tesztkérdések megválaszolása persze inkább az én-képet tükrözi, ezért több módszer kombinálása javasolható. A kiválasztási helyzetekben főleg azt kutatják, hogy az adott személy inkább szakember-e vagy inkább vezető. Vagyis ma már senki nem hisz abban, hogy valaki egyszerre mindkettő lehet.

Bár a projektcsapat összeállítása csak egy mozzanat a projektmenedzser tevékenységei között, ezen az estén is megmutatkozott, hogy a projektvezető számára nem csupán a szorosan vett projektmetódertani tudás és ennek alkalmazási képessége fontos, hanem a vezetéspszichológiai ismeret, és az erre épülő ún. *szociális kompetencia* is. Ennek fejlesztését pedig soha nem szabad abbahagyni.

Pálvölgyi Lajos





Projektmenedzsment Teadélután

Időpont: 2010. szeptember 15., 17.00 – 18.30

Helyszín: 1061 Budapest, Andrássy út 3., 1. emelet, Posta terem

Téma: „A 4-es metró projektvezetési tapasztalatai”

Előadó: Klados Gusztáv projektigazgató

Az előadás és az azt követő beszélgetés során többek között a következő kérdésekre kaphatunk választ:

- Miként tervezhető, és kiszámítható-e egy ekkora projekt?
- Hogyan lehet a projekt komplexitását menedzselni?
- Miként kezelhető a csúszás?
- Miben különbözik a magyar és a külföldi metróépítési projektek irányítása?
- Hogy néz ki a projektszervezet, ki a projekt megbízója, milyen az együttműködés?

• Melyek voltak a projekt eddigi legtanulságosabb eseményei, fordulatai?

• Projektmenedzsernek, vezetőnek vagy mérnöknek tartja-e magát elsősorban?

Részletes program és további információk a PMI Budapest, Magyar Tagozat (www.pmi.hu), illetve a PMSZ (www.pmsz.hu) honlapjain érhetők el.

A részvétel ingyenes, de regisztrációhoz kötött: <http://www.pmsz.hu/pmsz/projektmenedzsment-szakmai-teadelutan-jelentkezési-lap>

A PMI Tagozat és a PMSZ jelenlegi és új belépő tagjai számára a rendezvény DÍJTALAN!

A PMSZ Építési Tagozata és a MTÉP 7.

Eljárások – Infokommunikáció fókuszterülete a következő rendezvénye

Időpont: 2010. szeptember 8-án 16,00 órakor

Helyszín: Óbuda-Újjak Beruházásszervező és Fővállalkozó zRt.
1033 Budapest, Hévízi út 3/a.

Előadás: A virtuális térbeli megjelenítés

Tartalom:

- néhány megjelenítő eszköz ismertetése
- különböző virtuális modellek bemutatása, különös tekintettel az építészeti alkalmazásokra

Előadó: Kosztolányi Gyula Ügyvezető
KOGNITIV Hungary Kft.



Elnökségi ülés

A PMSZ és a PMI Budapest, Magyarországi Tagozata legutóbbi elnökségi ülését 2010 augusztus 25-én tartotta. Résztvevők: Ávéd Joanna, Cserna József, Gamplett Gábor, Dr. Kupás Tibor., Mikes Péter, Dr. Pálvölgyi Lajos, Szalay Imre, Tóth Dezső elnökségi tagok.

Az elnökségi ülések emlékeztetői megtekinthetők a szervezetek titkárainál.

A következő elnökségi ülés időpontja:

2010. Szeptember 22.: 17.00.

Helyszín: DK iroda, Budapest, 1115. Bartók Béla ut 105-113.

Felhívjuk a figyelmet, hogy az elnökségi üléseink nyitottak, minden tagot szívesen látunk.

Új PMSZ tagozat épül

Az Agilis Projektvezetés az elmúlt évtizedben bekerült a köztudatba, közvetlen és gyors sikereket könyvelt el bizonyos projekt típusokban. Nem lehet megkerülni, de ez korántsem jelenti azt, hogy minden projektünk agilis kell hogy legyen! Elvben sem lehet, hiszen szemléletváltásról van szó.

Az agilis megközelítés szoftverfejlesztésre, projektvezetésre kiterjesztve számos ellentmondásba, vagy kulturális, hagyományokon alapuló ellentétbe ütközik.

Az agilis projektvezetés szakítás jelent a klasszikus projektvezetési elvekkel, a klasszikus felfogással szemben a projekt meghatározó paramétereinek – idő, költség, minőség, terjedelem - kezelése folyamatos változáson alapul. Az agilis projekt irányítás motorja a változás. Az új megközelítés a szerződéses feltételekben is nyilvánul meg. Hogyan köthető szerződés ha csak a projekt végén ismertté válik a cél igazi terjedelme?

A szakmai beszélgetések gyakran kitérnek arra az új módszertanra. Sok kérdés merül fel a projektvezetők között a módszertan korlátairól, a felhasználhatóságáról.

Agilitás bevezetési sikereink között a SW fejlesztési projekteken kívül szerepelnek az ingatlan piaci, tanácsadói, sales és marketing területek is. Ebből adódóan az agilitásnak mint az üzlet vezetésben bevált legjobb gyakorlatnak nincs iparági korlátja, minden üzleti tevékenység középpontjában ott van az üzleti érték teremtés legjobb hatásfokának elérése, mint legvégső cél.

Minden agilis projekt sikere nagyban függ a projektet felügyelő személy (Product Owner) felkészültségén, és a felső vezetés elkötelezettségén. A módszertan sikeres használatához a felső vezetés körében is szükség van mély ismeretekre, a felszínes tudás gyakran a projekteknek egyik fő kockázata.

PMSZ, PMI és Agilis Szoftver Fejlesztők Egyesülete szeretne létre hozni egy PMSZ Agilis tagozatot, amely több lehetőséget ad a szakmai beszélgetésekre, együttgondolkodásra, tapasztalat cserére.



Felhívás a megújult Év Projektmenedzsere díjra

A projektmenedzsment szakmában a példaértékű eredményeket, sikeres életutakat fontos reflektorfénybe állítani. Ezért került kiírásra az „Év Projektmenedzsere Díj”, első ízben 2001-ben a magyarországi projektmenedzsment szakma kiemelkedő szakembereinek elismerésére.

A tízedik alkalmat most a kilenc év sikerei és tapasztalatai után megújításra és a nagyobb nyilvánosság elé lépésre szeretnénk felhasználni, hogy a kitüntetett példája a legszélesebb körben hívja fel a figyelmet a projektmenedzsment tudás és szakma jelentőségére, a kiemelkedő projektek hozzájárulására a vállalati, nemzetgazdasági eredményekhez.

A megújítás jegyében a díjat egy konferencia szervező bizottsága helyett a projektmenedzsment társadalmi szervezeteiből alakult Projektmenedzsment Kiválósági Tábla írja ki és ítéli oda a jövőben.

A miután a projektmenedzsment, mint személyiség a díjazott, az értékelésben is csökkent a vezetett projekt(ek) méretével, jelentőségével kapcsolatos szempontok súlya, s a projektmenedzsment kompetenciáját mutató - akár több projekt példáján keresztül bemutatható - kérdések váltak meghatározóvá.

Az új, kompetencia alapú „Év Projektmenedzsere Díj” pályázati kiírás elsősorban a pályázó projektmenedzsment eredményeire, képességeire, tapasztalataira és nem az általa vezetett projektek méretére építve minősít.

A Díj átadás méltó környezetben, megfelelő nyilvánosság előtt az Értékelő Bizottság Elnöke és tagjai jelenlétében történik minden év novemberének első csütörtökjén, a Nemzetközi Projektmenedzsment Napon kerül átadásra.

Egy díjat egyrészt a díjazottak, s az első kilenc díj igen csak méltó helyre került, másrészt a pályázók, pályázatok mennyisége és milyensége minősít.

Ezért fontos, hogy minél szélesebb körből érkezzenek pályázók. Most, hogy a projektek mérete látványosan kikerült az értékelési szempontok közül, remélhetőleg az igen nagy számú projektvezetői társadalom minél több tagja érzi szükségét, hogy megmutassa magát.

A Díj felhívása megtalálható az alábbi címen, www.pmi.hu

Beadási határidő: 2010. szeptember 30.

Eredményhirdetés: 2010. november 4.



Könyvkiadás – támogatókat keresünk

Az Akadémiai Kiadóval együttműködve a jövő év első negyedévében tervezzük a PMI újabb fontos kézikönyvének, a Projektportfólió-menedzsment szabvány aktuális kiadásának magyar nyelvű megjelentetését.

Ez az újabb vállalkozás a korábbi sikeres könyvkiadási projektjeink folytatása. A *PMBOK® Guide* harmadik kiadásának honosított változata „Projektmenedzsment útmutató” címmel többéves előkészítés után 2006-ban jelent meg. Ezt követte a projektszponzorálásról szóló kötet 2009-ben. Mint a korábbi esetekben is, ezúttal is sok lelkes önkéntes dolgozik a projektportfólióval foglalkozó szabvány egyes fejezeteinek magyarításán. A kiadást az is indokolja, hogy ez a fontos téma a magyar szakirodalom szempontjából nem igazán feldolgozott.

Az új kötet abban a tipikus helyzetben nyújt segítséget, amikor több fontos projekt és program egyidejű megvalósításából fakadó problémákkal kell szembenéznünk munkánk során. Mint ilyen, egyben az egyetlen projekt menedzselésre fókuszáló *PMBOK® Guide* kiterjesztésének is tekinthető.

Kérjük ama cégek jelentkezését, akik szívesen támogatnák eme hiánypótló szakkönyv megjelentetését. A támogatóknak ezúttal is igen előnyös feltételeket tudunk ajánlani (beleértve a cégnév és elérhetőségi adatok közlését a könyvben).

További információ: czibok.zoltan@pmi.hu





FŐVOSZ programhitelesítő szolgáltatás indítása

FŐVOSZ elindítja az IPMA Regisztrált Oktatási Program (Registered Education Program) és az IPMA Regisztrált Tréning Kurzus (Registered Training Course) hitelesítési rendszerét.

A regisztrációs rendszer célja a hazai projektmenedzsment tárgyú oktatási és tréning programok IPMA szakmai értékrend alapú általános megfelelőségének hitelesítése.

Az IPMA hazai tagszövetségeként a FŐVOSZ a hivatkozott új hitelesítési szolgáltatásokkal szeretné a hazai projektmenedzsment kompetenciák fejlesztését célzó programokat felkarolva elősegíteni a kommunikációt a potenciális résztvevők, vagy azok szervezetei és a programszervezők között, azaz az 'IPMA' márkanév égisze alatt és értékrendjének megfelelően ösztönözni a programszervezőket az általuk kínált oktatási, illetve tréning programok ICB-orientált (ICB: IPMA Competence Baseline) fejlesztésére, a hiányosságok pótlására, biztosítva ezzel azok szakmai értéktöbbletét. A regisztrációs rendszerben hitelesített programok nyilvános listája

referenciaként szolgál a munkáltatók részére munkavállalók továbbképzésére a legmegfelelőbb értékárnyos képzési lehetőségek választásában.

A regisztrációs eljárásban való részvétel további szolgáltatási értékét jelenti, hogy az IPMA.HU a programszervezők számára a regisztrációs eljárás folyamatában konzultatív szakmai támogatást nyújt a képzési programok továbbfejlesztéséhez, minőségének javításához – ezzel is biztosítva a regisztráció útján megszerezhető IPMA logo használat valós értéktöbbletét.

Az IPMA magyarországi hitelesítés rendszere illeszkedik a nemzeti sajátosságokhoz. A képzési program hitelesítési eljárásban a vonatkozó programtematika értékelési szempontjaként érvényesül az ICB, illetve a nemzeti adaptációt jelentő NCB (NCB: National Competence Baseline) elemgazdagságának megjelenése. A hitelesítési eljárásban az NCB elemszám és az egyes elemek képzési programban való integráltságának, tartalmának színvonala együttesen és kiegyensúlyozottan kerül értékelésre.

A FŐVOSZ (IPMA.HU) a minősítések során a vonatkozó díjtáblázat alapján a szövetség rendes tagjainak járó 15%-os kedvezmény biztosításával premizálja a projektmenedzsment tárgyú képzéseket szervezők FŐVOSZ iránti lojalitását.

Ezen új IPMA-termék magyarországi működtetésére kapott FŐVOSZ mandátumot rögzítő megállapodást 2009.március 29-i nürnbergi IPMA-közgyűlés hagyta jóvá.

(Részletek a www.fovosz.hu honlapon pirossal kiemelt file-okban olvashatóak)



2. Projektmenedzsment Műhely

Időpont: 2010. szeptember 23., 15 – 17 óra között

Helyszín: A BME HIT, Inforpark(1117. Bp. Magyar Tudósok Körútja 2.) I. ép. B. szárny, I.em 110-es tanácsterem

A HTE Projektmenedzsment Szakosztálya, együttműködve a BME Híradástechnika Tanszékével és a Corvinus Egyetem Stratégia és Projektvezetés Tanszékével szeretettel hívja az érdeklődő kollégákat a soron következő rendezvényre.

Téma : A projektmenedzsment kompetencia összetevői, mérési- és fejlesztési lehetőségei. Megvitatásra javasolt kérdések :

- Kell-e érteni a projektmenedzsernek a projekt eredmény szakmai területéhez vagy elég, ha valaki jó vezető ?
- Megfelelő projektmenedzsment tudás megszerzésének legfontosabb területei ?
- Attitűd és képesség mérhető és fejleszhető, de inkább kész szakembert akarnak a cégek, vagy mérnek és fejlesztenek inkább?
- Minősítések (PMP, IPMA, ÉV PM) segítenek a kiválasztásban (teljes kompetencia kerül vizsgálatra vagy csak egyes elemei) ?

- Komplex minősítés örök időkre szól vagy nélkülözhetetlen az időnkénti megújítás ?
- Mi határozza meg, hogy a vállalatok/intézmények kiválasztási feltételnek tekintik-e a minősítéseket ?
- Projektmenedzsment tapasztalati minősítése (junior-senior-mester fokozatok) vállalaton belül megvalósul-e ? Mi a vállaltvezetés motivációja a belső minősítési rendszer kialakítására ?
- Projekt szereplők (elsősorban vezető/tulajdonos, szponzor, PIB tagok, projektmenedzser, projektben dolgozó tagok) projektmenedzsment kompetencia igénye és helyzete ?

A Műhely előtt már hozzászólás tehető a <http://blog.mfor.hu/projekt> oldalon a hasonló tartalmú blog-ot követően.

24th IPMA World Congress, 2010. november 1-3, Isztambul

Meghirdették az idei IPMA világkongresszust, s elindult az előkészítés is. Az előadásokra való jelentkezés fontosabb dátumai:

- 15 May 2010 - Abstract Submission Deadline
- 30 July 2010 - Paper Submission Deadline
- 15 August 2010 - Announcement of Accepted Papers

<http://www.ipma2010.com/>

A projektmenedzsmenttel kapcsolatos további rendezvényekről honlapjainkon tájékozódhat.

<http://www.pmsz.hu/pmsz/rendezvenyek>

<http://www.pmi.hu/pmsz/rendezvenyek>



Stamford Global programok Budapesten

A Stamford Global a közeljövőben PM Masterclasses néven angol nyelvű projektmenedzsmenttel foglalkozó képzéssorozatot tart Budapesten.

A sorozat során következő tanfolyamai:

Recovering Troubled Projects 2010 szeptember 6-7

A tanfolyam témája:

- Rapid Assessment módszerek
- Korai figyelmeztető jelzések és problémás területek meghatározása
- Problémák ok-okozati elemzése, korrekciós tervek készítése
- A bukás tünetei
- Go/no go/redirect stratégia alkalmazása
- Projekt kockázatok és problémák hatékony kezelése
- Akciótervek saját valós projektjeitekhez

Successful Project Negotiations 2010 szeptember 30 - október 1

A tanfolyam témája:

- A tárgyalás dinamikájának értelmezése; hogyan maximalizáljuk a siker esélyét?
- Alapos felkészülés figyelembe véve mind saját, mind a tárgyalópartnerünk szempontjait
- A tárgyalás négy szakaszának hatékony alkalmazása
- Strukturált, pozitív tárgyalási folyamat céljaink elérése érdekében
- Magabiztos nyomáskezelés és –gyakorlás, tárgyalási taktikák; hogyan mondjunk nemet
- Eredményes megállapodások a kapcsolatok sérülése nélkül

Managing Multiple and Critical Projects 2010 November 18-19

A tanfolyam témája:

Multi-projekt és programtervek készítése függőség- és kockázat-elemzés, erőforrás-tervezés, projekt kategorizálás és egyéb technikák alkalmazásával
Stakeholder kapcsolatrendszer, a Projektiroda szerepe multiprojekt-menedzsment környezetben
Hogyan gyakoroljunk hatást másokra annak érdekében, hogy fejlesszük a multiprojekt-menedzsmentet
A multiprojekt-menedzsment kritikus sikertényezői, a szervezeten belüli problémáktól a stakeholderek eredmény-elvárásaiig

További információk:

www.stamfordglobal.com



Aktuális magyar nyelvű képzési programok (időrendben)

Tanfolyam címe	Időpont	PDU	Szolgáltató	További információ	PMSZ/PMI tagi kedv.
PMI PMP Vizsga felkészítő workshop	2010.06.17- 2010.06.18	14	Hewlett-Packard Magyarország Kft.	Tel.: (1) 229-9406, training@hp.hu , http://education.hp.hu	10%
Projektmenedzsment (PMI módszertan és projekt szimuláció)	2010.07.14- 2010.07.16	21	Hewlett-Packard Magyarország Kft.	Tel.: (1) 229-9406, training@hp.hu , http://education.hp.hu	10%
PMI PMP Vizsga felkészítő workshop	2010.07.22- 2010.07.23	14	Hewlett-Packard Magyarország Kft.	Tel.: (1) 229-9406, training@hp.hu , http://education.hp.hu	10%
PMP és CAPM vizsgafelkészítés	2010.09.07 13:00-tól	20	Szinergia Kft.	Tel/fax: (1) 325-5762 kepzesek@szinergia.hu http://kepzes.szinergia.hu	12,5%
Sikerese projektmenedzsment módszertani alapjai	2010.10.13- 2010.10.15	24	Szinergia Kft.	Tel/fax: (1) 325-5762 kepzesek@szinergia.hu http://kepzes.szinergia.hu	12,5%
Projektmenedzsment Mesterkurzus	2010.11.03- 2011.02.03	48	KPMG-BME Akadémia	Tel.: (1) 887-7156 academy@kpmg.hu http://www.kpmg-bme-akademia.hu	10%
Projektvezetői szerep készség- és eszköztára	2010.11.17- 2010.11.19	24	Szinergia Kft.	Tel/fax: (1) 325-5762 kepzesek@szinergia.hu http://kepzes.szinergia.hu	12,5%

Aktuális képzési naptárunkat és a képzési programok megjelentetésének feltételeit megtekintheti honlapjainkon: [PMSZ](#) [PMI](#)



Képzési programok megjelentetésének feltételei

Hírlevelünkben a PMSZ és PMI Tagozat elnökségei 2005. január 12-i döntésének megfelelően minden projektmenedzsment témájú képzési programról hírt adunk, amely megfelel a következő feltételeknek:

- a képzésnek konkrét, meghirdetett időpontja van,
- a képzésre a rendező szervezet a PMSZ és a PMI Tagozat tagsága számára legalább 10%-os díjkedvezményt nyújt,
- a képzést rendező szervezet megküldi a képzés adatait a Hírlevél lapzártájáig (az elnökségi ülést követő héten hétfő délutánig) a odorne.ildiko@pmsz.hu címre.

Szerkesztési és terjedelmi okokból egy képző szervezettől legfeljebb 3 aktuális képzési program adatait jelenítjük meg a hírlevélben.

Ezúton felhívjuk tisztelt tagtársaink és tagszervezeteink figyelmét, hogy éljenek ezzel a lehetőséggel és várjuk a feltételeknek megfelelő képzési programok adatait.

PMSZ/PMI kapcsolattartás

A szervezeti tagsággal kapcsolatos bármilyen kérdéssel kérjük, keresse **Ódoré Kovács Ildikó** titkárságvezetőt az alábbi elérhetőségeken:

Telefon: 06 30 723 1788

E-mail : odorne.ildiko@pmsz.hu vagy odorne.ildiko@pmi.h

A Projektmenedzsment Hírlevelet havi rendszerességgel kiadó szervezetek:

- **Magyar Projektmenedzsment Szövetség**
1145 Budapest, Erzsébet királyné útja 29/B
Elnök: Cserna József
Honlap: www.pmsz.hu
- **PMI Budapest, Magyar Tagozat**
1117 Budapest, Neumann János u. 1.
Elnök: Szalay Imre
Honlap: www.pmi.hu

A Projektmenedzsment Hírlevél szerkesztőbizottsága:

Főszerkesztők:

Ávéd Joanna, PMP és Molnár Béla

Szerkesztők:

Szalay Imre, PMP

Dr. Pálvölgyi Lajos, PMP

Dr. Kupás Tibor

Lipi Gábor, PMP



[Üzenet](#)
[Rendezvények](#)
[PMSZ/PMI](#)
[Projektmenedzsment-Világ](#)
[Képzések](#)
[Szponzorok](#)
[Szerkesztők](#)



Köszönjük támogatásukat!